

Представитель от работодателя:

Директор ГБУСОН «СРЦН «Гармония»  
в г. Оренбурге

  
Н.В. Григорьева  
«26» мая 2022г.

Министр социального развития  
Оренбургской области

  
Е.А. Сладкова  
«26» мая 2022г.

Представитель от работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации работников ГБУСОН  
«СРЦН «Гармония» в г. Оренбурге

  
М.В. Исаева  
«26» мая 2022г.

**Дополнительное соглашение № 3  
к Коллективному договору государственного бюджетного учреждения  
социального обслуживания населения Оренбургской области  
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних  
«Гармония» в г. Оренбурге на 2020-2022г.г.**

г. Оренбург

«26» мая 2022 года

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Оренбургской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гармония» в г. Оренбурге в лице директора Григорьевой Нины Васильевны, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

представителя трудового коллектива, в лице председателя первичной профсоюзной организации Исаевой Марины Викторовны, именуемой в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны»,

в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении следующих изменений в Коллективный договор ГБУСОН «СРЦН «Гармония» в г. Оренбурге на 2020-2022г.г.:

1. Раздел 2 «Оплата труда» Коллективного договора дополнить п. 2.5 следующего содержания:

«2.5. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа учреждения в целом или его отдельных структурных подразделений.

При привлечении к работе в выходной или нерабочий праздничный день

работников, заработная плата которых помимо месячного оклада (должностного оклада) включает компенсационные и стимулирующие выплаты, сверх месячной нормы рабочего времени в оплату их труда за работу в такой день, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, входит тарифная часть заработной платы, исчисленная в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

При привлечении к работе в выходной или нерабочий праздничный день работников в пределах месячной нормы рабочего времени в оплату их труда за работу в такой день, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, входит тарифная часть заработной платы, исчисленная в размере одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада).

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

2. Все остальные положения Коллективного договора ГБУСОН «СРЦН «Гармония» в г. Оренбурге от 09.01.2017г. остаются неизменными и обязательными для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

Зарегистрирован ГКУ центр занятости населения г. Оренбурга Оренбургского района регистрационный № 17100009/2022 от « 27 » мая 2022года.